

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.2 Teori Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.3 Jenis-jenis Kepemimpinan.....	9
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan	10
2.1.5 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	10
2.1 Motivasi.....	10
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	10
2.2.2 Teori-Teori Motivasi	11
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	13

2.2.4	Dimensi dan indikator motivasi kerja	14
2.3	Lingkungan Kerja.....	15
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.3.2	Faktor-faktor Yang Dapat Membentuk Kondisi Lingkungan Kerja.....	16
2.3.3	Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	17
2.4	Kepuasan Kerja.....	17
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
2.4.2	Aspek-aspek Kepuasan Kerja	19
2.4.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.4.4	Dampak Kepuasan Kerja	20
2.4.5	Indikator Kepuasan Kerja	20
2.5	Penelitian Terdahulu.....	22
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	30
2.7	Hipotesis	30
2.8	Desain Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Jenis Data dan Sumber Data	32
3.2.1	Jenis data.....	32
3.2.3	Sumber Data.....	32
3.3	Populasi dan Sampel	33
3.3.1	Populasi	33
3.3.2	Sampel	33
3.4	Teknik Pengambilan Sampel	33
3.5	Unit Analisis	33
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	33
3.7	Teknik Analisis Data	36
3.7.1	Uji Validitas	36
3.7.2	Uji Reliabilitas	36
3.8	Metode Analisis Data	37
3.8.1	Analisis Regresi Linier Berganda	37

3.8.2	Uji F (Uji Simultan)	37
3.8.3	Uji T (Uji Parsial).....	37
3.8.4	Koefisien determinan (R^2)	38
BAB IV HASIL PENELITIAN		39
4.1	Karakteristik responden.....	39
4.1.1	Berdasarkan jenis kelamin	39
4.1.2	Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.1.3	Berdasarkan divisi	40
4.1.4	Berdasarkan lama bekerja.....	41
4.2	Hasil uji validitas dan reliabilitas	41
4.2.1	Uji validitas	41
4.2.2	Uji reliabilitas.....	44
4.3	Analisis data.....	45
4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	45
4.3.2	Uji Simultan (F)	46
4.3.3	Uji Parsial (T)	47
4.3.4	Koefisien determinasi	48
BAB V PEMBAHASAN		50
5.1	Pembahasan hasil penelitian	50
5.1.1	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja	50
5.1.2	Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja	50
5.1.3	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja	51
5.1.4	Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja	52
5.2	Temuan Penelitian.....	52
5.3	Keterbatasan penelitian	53
BAB VI PENUTUP		54
6.1	Kesimpulan	54
6.2	Implikasi Penelitian	54
6.2.1	Implikasi Manjerial.....	54
6.3	Saran	55

DAFTAR PUSTAKA 56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	3
Tabel 2.1	22
Tabel 3.1	32
Table 3.2.....	34
Table 3.3.....	36
Table 4.1	39
Table 4.2.....	40
Table 4.3.....	40
Table 4.4.....	41
Table 4.5.....	42
Table 4.6.....	44
Table 4.7.....	47
Table 4.8.....	46
Table 4.9.....	47
Table 4.10.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Desain Penelitian 31

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I.....	59
LAMPIRAN II.....	61
LAMPIRAN III.....	64
LAMPIRAN IV.....	65
LAMPIRAN V.....	71
LAMPIRAN VI.....	72
LAMPIRAN VII.....	80